



ISO 9001 SC 1221/01259
ISO 14001 SC 1221/01260
ISO 45001 SC 1221/01261
ISO 13816 SC 1221/01262

J13/60/1991 | RO1883902 | Str. Industriala nr. 8 | Constanța | Cont:RO23BTRL01401202694292XX BT | 0241-618581; 0241-694863 | ctbus.ro | office@ctbus.ro

**Contract de mandat
pentru funcția de director general provizoriu
23D / 04.06.2025**

Acest contract de mandat („**Contractul**”) a fost încheiat de către:

CT BUS S.A., cu sediul în Constanța, str. Industrială nr. 8, înregistrată în registrul comerțului de pe lângă Tribunalul Constanța cu nr. J13/60/1991, având cod unic de înregistrare 1883902 și cod de TVA RO1883902, reprezentată legal de către dl. Dugăiașu Adrian-Dan (denumită în continuare “**Mandantul**” și/sau „**CT BUS S.A.**”);

și

Dl. Fănel Popa, cetățean român, cu domiciliul în Constanta, Str. [REDACTED], nr. [REDACTED] posesor al CI seria [REDACTED] nr. [REDACTED] eliberată de [REDACTED] la data de [REDACTED] având CNP [REDACTED] (denumit în continuare “**Mandatarul**” sau “**Directorul General provizoriu**”);

denumite în continuarea în mod individual “**Partea**” și în mod colectiv “**Părțile**”;

Având în vedere:

(A) Dispozițiile hotărârii Consiliului Local al Municipiului Constanța nr. 384/31.10.2018 privind aprobarea reorganizării RATC prin transformare în societate pe acțiuni cu denumirea de CT BUS S.A. ;

(B) Prevederile actului constitutiv al societății;

(C) Faptul că, prin hotărârea nr.38/29.05.2025 a consiliului de administrație al CT BUS S.A., a fost numit ca director general provizoriu dl. Fănel Popa,

(D) Dispozițiile OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

Părțile au convenit după cum urmează:

Art. 1. Obiectul Contractului

1.1. În temeiul prezentului Contract, Mandatarul este împuternicit să conducă, să organizeze și să gestioneze activitatea CT BUS S.A., potrivit legii, hotărârilor Consiliului Local al Municipiului Constanța adoptate în calitate de autoritate tutelară și, respectiv, de autoritate de reglementare sau de autoritate

publică ce a încredințat către CT BUS S.A. serviciul public de transport public local de persoane în Municipiul Constanța, ale hotărârilor adunării generale a acționarilor, ale hotărârilor consiliului de administrație și, respectiv, ale regulamentelor interne ale CT BUS S.A., cu obligația îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță specifice, prevăzute în Anexa nr. 1 la acest Contract, în schimbul unei remunerații lunare și al celorlalte beneficii stabilite, conform OUG nr. 109/2011, în cadrul prezentului Contract.

1.2. În baza prezentului Contract, Mandatarul are dreptul, conform legii, de a reprezenta CT BUS S.A. în raport cu terții și în justiție.

1.3. Activitatea Directorului General se realizează, conform prevederilor prezentului Contract, în zilele lucrătoare, stabilite conform legii, în cadrul unui program de lucru ce poate varia în funcție de necesitățile activității CT BUS S.A..

Art. 2. Durata Contractului

2.1. Prezentul Contract se încheie pe o durată de **5 luni**, respectiv pentru perioada **05.06.2025-05.11.2025**, putând fi prelungită, pentru motive temeinice până la 7 luni. În cazul în care în interiorul acestui termen este declanșată și finalizată procedura de selecție și desemnare a candidatului pentru poziția de director general, prezentul mandat al directorului general provizoriu încetează de drept.

2.2. Durata mandatului poate fi prelungită numai prin hotărâre a consiliului de administrație al CT BUS S.A., adoptată potrivit legii.

Art. 3. Drepturile și obligațiile Mandatarului

3.1. Drepturile Mandatarului

3.1.1 Mandatarul are dreptul de a primi lunar pentru activitatea sa o remunerație fixă brută în cuantum stabilit de [REDACTED] lei.

Plata remunerației nete se va face de două ori pe lună în tranșe egale, în contul bancar indicat de către Mandatar. CT BUS S.A. are obligația de a reține din remunerația brută și de a vira către bugetul de stat și bugetele asigurărilor sociale, toate impozitele și contribuțiile cu reținere la sursă, în conformitate cu reglementările și dispozițiile legale.

3.1.2 Mandatarul are dreptul de a se deconta de către CT BUS S.A. toate cheltuielile de deplasare, de cazare indiferent de clasificarea structurii de primire turistică, precum și oricare alte cheltuieli realizate în interesul CT BUS S.A. sau pentru îndeplinirea sarcinilor, atribuțiilor și obligațiilor care îi revin în baza acestui Contract, în baza documentelor justificative atât în cazul deplasărilor interne cât și a celor internaționale. Decontarea acestor cheltuieli se va face în conformitate cu prevederile legale și cu regulamentele interne ale CT BUS S.A..

3.1.3 Mandatarul are dreptul la informare nelimitată cu privire la orice act sau fapt ce are legătura cu activitatea sau situația societății și de a utiliza aceste informații în interesul exclusiv al societății.

3.1.4 Mandatarul are dreptul de a solicita consiliului de administrație să aprobe și/sau să adopte toate măsurile necesare, conform prevederilor legale aplicabile, pentru angajarea de către CT BUS S.A. de

consultanți externi, care să ofere asistență/consultanță de specialitate, necesară în vederea îndeplinirii sarcinilor Directorului General sau pentru scopul derulării activității CT BUS S.A..

3.1.5 Mandatarul are dreptul să beneficieze de 32 zile de concediu de odihnă aferent fiecărui an de mandat, plătit, proportional cu activitatea prestată. Concediul se efectuează în zilele lucrătoare, conform legii și nu afectează/nu diminuează dreptul la zile libere/nelucrătoare stabilite în baza legii. În cazul în care Mandatarul nu utilizează în mod justificat (justificare avizată de Consiliul de Administrație) într-un an al mandatului său întregul concediu de odihnă, acesta are dreptul la compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, compensația fiind determinată pro rata cu numărul de zile de concediu de odihnă neefectuat.

3.1.6 Mandatarul are toate beneficiile/drepturile stabilite conform legislației privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, inclusiv dreptul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, legislația privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, precum și din legislația privind asigurările de sănătate, potrivit art. 152 alin 3 din Legea nr. 31/1990 privind societățile, în condițiile prevăzute în cadrul legilor speciale aplicabile.

3.1.7 Mandatarul are dreptul de a folosi în interesul realizării mandatului, pe timpul programului său de lucru astfel cum este definit la art. 1.3. (deplasările de la începutul și sfârșitul programului de acasă/către acasă, fiind incluse în dreptul de folosință) pe cheltuiala mandantului, un autoturism cu șofer (sau fără șofer după cum prevede procedura operațională) și carburantul aferent, în limita motoresurselor alocate și aprobate de către Mandant, un telefon mobil apt dpdv tehnic pentru a asigura o utilizare normală, cu minute nelimitate în rețelele naționale și roaming și cu acces nelimitat la internet, suportat de Mandant și echipamente IT performante.

3.1.8 Mandatarul are dreptul la zile libere/nelucrătoare, stabilite conform legii și contractului colectiv de muncă. De asemenea, Mandatarul are dreptul la beneficii bănești pentru sărbătorile legale, zilele festive specifice, căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru de familie, acordate similar drepturilor din contractul colectiv de muncă aplicabil CT BUS S.A..

3.1.9 În scopul actualizării permanente a cunoștințelor în domeniul în care activează, al perfecționării sale profesionale continue și al menținerii unui standard ridicat al îndeplinirii atribuțiilor ce îi revin în temeiul Contract, Mandatarul are dreptul de a beneficia, la inițiativa sa ori a Mandantului, de formare profesională, pe perioada prezentului Contract. Formarea profesională va fi asigurată prin participarea la simpozioane, cursuri, seminarii, colocvii, stagii de practică și/sau de pregătire profesională organizate în țară și/sau în străinătate etc., prin punerea la dispoziție a tuturor materialelor de informare, pregătire și perfecționare profesională necesare și altele asemenea. Costurile formării profesionale a Mandatarului vor fi suportate în mod exclusiv de către CT BUS S.A. iar deplasarea și cazarea se vor considera a fi efectuată în interes de serviciu, cu toate drepturile care decurg.

3.1.10 Mandatarul are dreptul de a beneficia de apărarea reputației profesionale de către CT BUS S.A. în cazul în care reputația profesională are de suferit din motive ce țin de exercitarea mandatului de director. Pot face obiect al apărării reputației numai actele și faptele licite ale directorului efectuate în exercitarea atribuțiilor delegate prin contractul de mandat sau a altor acte care au legătura directă cu exercitarea mandatului.

3.1.11 Mandatarul are dreptul de a fi informat de îndată și în scris cu privire la orice măsură adoptată de către consiliul de administrație cu privire la prezentul contract sau cu privire la orice act sau fapt având legătura cu prezentul contract sau cu calitatea de director general al CT BUS S.A..

3.1.12 Mandatarul are dreptul să suspende contractul de mandat pentru exercitarea unei demnități publice, funcții publice.

3.1.13 Mandatarul beneficiază de asigurare de răspundere profesională, de tip Directors&Officers Liability care sa acopere daune cauzate societatii CT BUS S.A. Obiectul asigurarii il constituie acoperirea daunelor cauzate societatii CT BUS S.A. pe care o conduce si/sau tertilor, de faptele cu caracter decizional ale asiguratului. Cheltuiala primelor acestei asigurari va fi suportata de societatea CT BUS S.A. si nu se va deduce din remuneratia cuvenita mandatarului.

3.2. Obligațiile Mandatarului

3.2. Mandatarul este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al CT BUS S.A., cu excepția celor rezervate de lege pentru autoritatea tutelară și/sau pentru consiliul de administrație al RATC Constanța.

Mandatarul are, în principal, următoarele obligații:

3.2.1 să reprezinte CT BUS S.A. în raport cu terții și în justiție și să semneze actele ce o angajează față de aceștia;

3.2.2 să exercite mandatul cu prudența și diligența unui bun administrator, cu loialitate, în interesul CT BUS S.A.;

3.2.3 să asigure conducerea operativă a CT BUS S.A., împreună cu directorii cu atribuții delegate de consiliul de administrație;

3.2.4 obligația de coordonare a procesului de recrutare pentru ca societatea sa dispuna de personal calificat capabil sa asigure prestarea de catre societate a unor servicii de calitate; in acest sens are prerogativa de a angajeza și concedia personalul CT BUS S.A., cu excepția directorilor cu atribuții delegate de consiliul de administrație in baza contractelor de mandat;

3.2.5 să prezinte consiliului de administrație propuneri privind solicitarea de alocații bugetare pentru a fi aprobate de organele competente;

3.2.6 să exercite orice atribuții ce îi revin din regulamentul de organizare și funcționare și din hotărârile consiliului de administrație, precum și din prevederile legale;

3.2.7 să respecte pe toata perioada mandatului toate obligațiile legale ce îi revin în calitate de Director General al CT BUS S.A., precum și cele reglementate prin norme interne ale CT BUS S.A.;

3.2.8 să ducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în Anexa nr.1 la prezentul Contract;

3.2.9 să transmită la termenele solicitate consiliului de administrație raportări și informări cu privire la situația economico-financiară a CT BUS S.A., situația realizării obiectivelor și criteriilor de performanță, însoțită după caz de o analiză a cauzelor nerealizării acestora;

3.2.10 să prezinte ori de cate ori se solicită, consiliului de administrație, precum și autorității tutelare la solicitarea acesteia, situația economico-financiară a CT BUS S.A., stadiul obiectivelor și criteriilor de performanță, precum și alte informații solicitate;

3.2.11 să aducă la cunoștința consiliului de administrație toate faptele și actele ce ar putea să îl determine pe acesta a revoca sau modifica mandatul;

3.2.12 în cazul renunțării la mandat, Directorul General are obligația de a aduce la cunoștința consiliului de administrație al CT BUS S.A. intenția sa cu cel puțin 30 de zile înainte; în situația nerespectării termenului de preaviz, răspunde pentru daunele cauzate prin renunțarea sa;

3.3. Obligațiile, sarcinile și atribuțiile stabilite în mod expres în acest Contract se completează cu sarcinile și atribuțiile delegate Directorului General de către consiliul de administrație (cu respectarea tuturor solicitărilor, instrucțiunilor și reglementărilor rezonabile efectuate de consiliul de administrație și oferirea de explicații, informații și asistență solicitate în mod rezonabil de consiliul de administrație),

precum și cu obligațiile, sarcinile și atribuțiile decurgând din reglementările și dispozițiile legale aplicabile, precum și din reglementările interne ale CT BUS S.A..

3.4. În vederea desfășurării conducerii activității Societății, Directorul General va coopera cu membrii consiliului de administrație, cu angajații CT BUS S.A., precum și cu consultanții externi/interni ai acesteia sau alți membri din conducerea CT BUS S.A. și va respecta procedurile și reglementările interne ale CT BUS S.A..

3.5. Directorul General își va executa sarcinile în conformitate cu cele mai ridicate standarde profesionale stabilite pentru acest tip de activitate și cu prevederile prezentului Contract. Directorul General va acționa în orice moment în interesul CT BUS S.A. și își va devota întregul său timp de lucru și va depune toate eforturile în vederea îndeplinirii sarcinilor sale și desfășurării activității CT BUS S.A..

3.6. Activitatea Directorului General va fi desfășurată la sediul social al CT BUS S.A.. Atunci când este necesar, acesta își va îndeplini obligațiile pe teritoriul României (delegatii pe plan intern) sau în orice alt loc (delegatii pe plan internațional) pe care CT BUS S.A. îl poate desemna, din când în când. Deplasările (delegatiile) efectuate în țară sau în afara României nu necesită aprobarea Consiliului de Administrație, ele se efectuează în virtutea atribuțiilor executive ale directorului general, funcție de interesele CT BUS S.A..

3.7. Directorul General va respecta orice alte obligații prevăzute de legislația aplicabilă în legătură cu funcția sa, și va determina orice părți aflate în legătură cu aceasta (precum subordonații săi) să respecte obligațiile respective.

3.8. În vederea îndeplinirii obligațiilor, sarcinilor și atribuțiilor care îi revin în baza acestui Contract, Directorul General:

- a) va acorda timpul necesar, toată atenția și toate abilitățile sale, după cum va fi necesar, în interesul activității CT BUS S.A.;
- b) va servi cât mai bine și cu loialitate interesele CT BUS S.A., făcând uz de toate abilitățile sale și va depune toate eforturile în vederea promovării intereselor CT BUS S.A.;
- c) nu va efectua sau nu va determina ori nu va permite efectuarea, în niciun moment, de declarații nereale sau înșelătoare cu privire la CT BUS S.A. sau la activitatea sa, ori în legătură cu furnizarea serviciilor sau oricăror produse sau servicii proiectate, fabricate, distribuite sau furnizate de Societate;
- d) va respecta orice altă interdicție, restricție, limitare impusă de prevederile legale aplicabile funcțiilor de conducere în cadrul întreprinderilor publice.

Art. 4. Obligațiile și drepturile Mandantului

4.1. Drepturile Mandantului:

4.1.1 de a pretinde Mandatarului îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță specifice, prevăzute în Anexa nr. 1 la Contract;

4.1.2. de a pretinde Mandatarului să-și îndeplinească obligații care îi revin în baza acestui Contract;

4.1.3 de a pretinde Mandatarului să-și îndeplinească toate atribuțiile și obligațiile cu diligența unui bun administrator;

4.1.4 de a pretinde Mandatarului desfășurarea activității decurgând din prezentul Contract, cu loialitate și exclusiv în interesul CT BUS S.A.;

4.1.5 de a pretinde Mandatarului realizarea indicatorilor din bugetul de venituri și cheltuieli aprobați conform legii;

4.1.6 de a pretinde Mandatarului să păstreze confidențialitatea tuturor informațiilor legate de activitatea ori operațiunile CT BUS S.A., atât pe durata Contractului, cât și o perioadă nelimitată de timp de la data încetării Contractului, indiferent de cauza de încetare.

4.1.7 de a revoca mandatul, în condițiile stabilite în cadrul acestui Contract;

4.1.8. în activitatea de urmărire a bunei execuții a prezentului Contract și verificarea îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță prevăzute în Anexa nr.1 la Contract, consiliul de administrație al Mandantului poate solicita să i se prezinte, lunar sau cu o altă frecvență, situația economico-financiară și orice documente privind îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță.

4.2. Obligațiile Mandantului:

4.2.1 plata integrală și la termen a renumerației și a tuturor beneficiilor datorate Mandatarului, în condițiile și în temeiul prezentului Contract;

4.2.2 decontarea cheltuielilor efectuate de către Mandatar în interesul CT BUS S.A., astfel cum sunt reglementate în acest Contract, pe bază de documente justificative;

4.2.3 plata de daune interese, în cazul revocării mandatului, în cuantumul stabilit potrivit acestui Contract;

4.2.4 CT BUS S.A. va asigura efectuarea tuturor formalităților aferente numirii Directorului General, în vederea respectării legii române, Directorul General colaborând la rândul său cu CT BUS S.A. în acest scop.

Art. 5. Obiectivele și criteriile de performanță

Obiectivele și criteriile de performanță sunt stabilite în cadrul anexelor la prezentul Contract.

Art. 6 Loialitate și neconcurență; criterii de integritate

6.1. Pe durata durată prezentului Contract și pentru o perioadă de 6 luni, subsecvent încetării din orice cauză a acestuia, Mandatarul se va supune obligațiilor de loialitate, neconcurență și evitarea conflictului de interese, astfel cum sunt reglementate prin lege și/sau prin regulamentele interne ale CT BUS S.A., aprobate de către consiliul de administrație al CT BUS S.A..

6.2. Pe prezentului Contract, Mandatarul are obligația de a respecta criteriile de integritate, aprobate de către autoritatea tutelară potrivit prevederilor OUG nr. 109/2011, astfel cum sunt detaliate în Anexa nr. 2 la prezentul Contract.

Art. 7. Informații Confidențiale

7.1. Astfel cum este folosit în prezentul Contract, termenul “**Informații Confidențiale**” înseamnă și include:

7.1.1 termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienții, agenții, salariații, antreprenorii, investitorii sau furnizorii CT BUS S.A., precum și condițiile în baza cărora CT BUS S.A. desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;

7.1.2 programe de calculator (inclusiv codul sursa și codul de obiect) sau programul soft dezvoltat, modificat sau folosit de CT BUS S.A.;

7.1.3 informații de orice fel compilate de către Societate, inclusiv dar fără a se limita la informații legate de produse și servicii, reclamă și marketing, precum și de clienți, furnizori și/sau parteneri de afaceri, existenți sau potențiali;

7.1.4 algoritmi, proceduri sau tehnici, sau idei și principii esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici dezvoltate de sau acelea folosite de CT BUS S.A. sau în alt fel cunoscute CT BUS S.A. (mai puțin orice algoritmi, proceduri sau tehnici care țin de domeniul public), indiferent dacă acești algoritmi, proceduri sau tehnici fac sau nu parte dintr-un program de computer, inclusiv, dar fără a se limita la tehnici pentru: (i) identificarea posibililor clienți; (ii) comunicarea efectivă cu clienții existenți sau potențiali; (iii) reducerea costurilor de funcționare sau creșterea eficienței sistemului;

7.1.5 faptul că CT BUS S.A. folosește, a folosit sau a evaluat ca posibilitate de a folosi orice bază de date anume, surse de date, algoritm, procedură sau tehnică sau ideile și principiile esențiale care stau la baza unui asemenea algoritm, procedură sau tehnică dezvoltate sau furnizate de o persoană, alta decât Societatea (inclusiv orice algoritm, procedură sau tehnică din domeniul public) indiferent dacă asemenea algoritm, procedură sau tehnică fac parte dintr-un program de computer sau nu;

7.1.6 strategiile de stabilire a prețurilor sau de marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, modificate, testate sau folosite de către CT BUS S.A., sau orice informații cu privire la sau care ar putea în mod rezonabil duce la dezvoltarea unor asemenea strategii;

7.1.7 informații cu privire la planurile de viitor ale CT BUS S.A., inclusiv, însă fără a se limita la planuri de extindere la noi produse, zone geografice, segmente de piață sau servicii, orice informații care ar putea fi incluse în mod obișnuit în situațiile financiare ale CT BUS S.A., inclusiv, dar fără a se limita la, suma activului, pasivului, valorii nete, veniturilor, cheltuielilor sau venitului net al CT BUS S.A., cu excepția acelor informații a căror dezvăluire este autorizată conform reglementarilor aplicabile CT BUS S.A.;

7.1.8 orice alte informații dobândite de Mandatar în cursul exercitării mandatului său, despre care s-ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale CT BUS S.A., și care ar ajuta un competitor sau un potențial competitor al CT BUS S.A. („**Concurentul**”) pentru a concura cu succes împotriva CT BUS S.A.;

7.1.9 orice informație primită de CT BUS S.A. de la terțe persoane care au, la rândul lor, o obligație de confidențialitate despre a cărei existență înștiințează CT BUS S.A.;

7.1.10 orice informații derivate din toate cele de mai sus;

7.1.11 orice copii ale tuturor informațiilor menționate mai sus, cu excepția situațiilor în care aceste copii sunt solicitate de o instanță judecătorească sau de o altă autoritate publică, în condițiile prevăzute de lege și numai în măsura și în scopurile pentru care informațiile au fost solicitate, cu condiția, totuși, ca Mandatarul să notifice mai întâi CT BUS S.A. în scris cu privire la solicitarea informațiilor și să coopereze cu CT BUS S.A. în cazul în care aceasta din urmă dorește să obțină o protecție corespunzătoare.

7.2. Mandatarul se obligă să păstreze confidențialitatea Informațiilor Confidențiale conform prezentului Contract, acceptând să respecte fiecare restricție și obligație din prezentul Contract, pe toată durata mandatului precum și pentru o perioadă nelimitată de timp de la data încetării Contractului, indiferent de modul de încetare a acestuia.

7.3. Mandatarul se obligă să nu dezvăluie Informații Confidențiale niciunei persoane, cu excepția cazului în care există acordul prealabil scris al CT BUS S.A., sau exceptând cazurile în care se stipulează altfel în prezentul Contract.

7.4. Toate obligațiile mai sus menționate, decurgând din prezentul Contract și toate restricțiile nu se aplică acelei părți a Informațiilor Confidențiale pentru care Mandatarul demonstrează că:

7.4.1 a fost făcută publică în alt fel decât ca rezultat al unei divulgări din partea Mandatarului; sau
7.4.2 era disponibilă sau urmează să fie disponibilă, pentru Mandatar, pe baze ne-confidențiale, înaintea oricărei dezvăluiri făcute de CT BUS S.A. către Mandatar dar numai dacă: (i) sursa unei asemenea informații nu era obligată legal sau contractual, să nu dezvăluie asemenea informații, și (ii) Mandatarul informează prompt CT BUS S.A. că este în posesia unei astfel de informații.

7.5. Pe durata executării Contractului și la data încetării prezentului Contract, Mandatarul va dezvălui CT BUS S.A. și va preda prompt acesteia în scris, sau în orice formă și mod, cerute în mod rezonabil de CT BUS S.A., următoarele informații („**Informații care vor fi dezvăluite**”), care vor constitui proprietatea unică și exclusivă a CT BUS S.A., Mandatarul angajându-se să coopereze cu, și să sprijine CT BUS S.A., pe durata prezentului Contract și după aceea, în orice manieră solicitată în mod rezonabil de CT BUS S.A., să obțină titlul sau dreptul de proprietate asupra acestora sau dovada acestora:

7.5.1 toți și orice algoritmi, proceduri sau tehnici cu privire la activitățile economice ale CT BUS S.A. sau la activitatea Mandatarului în cadrul CT BUS S.A., ideile și principiile esențiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici concepute, originare, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul CT BUS S.A., indiferent dacă asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici au fost încorporate într-un program de computer;

7.5.2 toate și orice strategii de stabilire a prețurilor sau de marketing, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor strategii și orice informații care ar putea, în mod rezonabil, duce la dezvoltarea unor asemenea strategii concepute, originare, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul CT BUS S.A.;

7.5.3 informații cu privire la toate și orice produse și servicii, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor produse și servicii, concepute, originare, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul CT BUS S.A.; și

7.5.4 orice alte idei sau informații concepute, originare, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de Mandatar în decursul activității sale în cadrul Societății, în cazul în care aceste idei sau informații ar putea fi apreciate, în mod rezonabil, ca fiind folositoare sau valoroase pentru CT BUS S.A..

7.6. În cazul încălcării obligației de confidențialitate, Mandatarul este obligat să plătească daune-interese către CT BUS S.A..

Art. 8. Răspunderea Părților

8.1. Părțile răspund potrivit legii pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor care le revin în baza prezentului Contract.

8.2. Mandatarul răspunde față de CT BUS S.A. pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor care îi revin în baza prezentului Contract.

8.3. Mandatarul nu răspunde pentru eventuale prejudicii cauzate CT BUS S.A. în exercitarea mandatului încredințat, conform prevederilor acestui Contract, dacă, solicitând consiliului de administrație sau autorității tutelare, după caz, să aprobe angajarea de către CT BUS S.A., cu respectarea prevederilor legale aplicabile, de consultanți de specialitate, care să ofere suport de specialitate pentru anumite decizii de afaceri sau pentru executarea unor sarcini care îi revin Mandatarului în baza acestui

Contract, consiliul de administrație sau autoritatea tutelară nu aprobă angajarea de consultanță de specialitate.

Art. 9. Forța majoră și cazul fortuit. Imposibilitatea temporară de exercitare a funcției.

9.1. Forța majoră și cazul fortuit constituie cauze de exonerare de răspundere pentru fiecare dintre Părți în ceea ce privește îndeplinirea obligațiilor care le revin în baza prezentului Contract.

9.2. În caz de imposibilitate temporară de exercitare a funcției de către Mandatar, independent de cauza care a determinat această imposibilitate de exercitare a funcției, asigurarea interimatului funcției și consecințele imposibilității temporare de exercitare a funcției vor fi stabilite prin hotărâre a consiliului de administrație al CT BUS S.A..

Art. 10. Modificarea Contractului

10.1. Prevederile Contractului pot fi modificate, după o prealabilă notificare emisă de Partea interesată, cu acordul ambelor părți, prin act adițional. Contractul de mandat va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

Art. 11. Încetarea Contractului

11.1. Încetarea prezentului Contract intervine în conformitate prevederile legale, precum și cu prevederile prezentului Contract.

11.2. Încetarea Contractului poate avea loc conform prevederilor de mai jos:

11.2.1 prin renunțarea Mandatarului la mandat, sub condiția transmiterii către CT BUS S.A. a unei notificări cu cel puțin 30 zile anterior datei la care încetarea va produce efecte;

11.2.2 de drept : în cazul în care în interiorul termenului menționat la art. 2.1 este declanșată și finalizată procedura de selecție și desemnare director general cu contract de mandat.

11.2.3 prin revocarea mandatului de către Mandant, în baza hotărârii consiliului de administrație, la data stabilită în hotărârea consiliului de administrație, oricând pe durata prezentului Contract, cu obligația pentru CT BUS S.A. de aduce la cunoștința Mandatarului, printr-o notificare scrisă, revocarea mandatului cu cel puțin 30 zile anterior datei la care încetarea va produce efecte;

11.2.4 la împlinirea termenului prezentului Contract, acesta încetează imediat și de drept;

11.2.5 prin acordul de voință al Părților consemnat în scris;

11.2.6 prin decesul Mandatarului.

11.3. La încetarea prezentului Contract, exceptând situațiile de imposibilitate fizică de exercitare a mandatului încredințat, precum și alte situații de imposibilitate obiectivă, Mandatarul va asigura finalizarea activităților în curs, cu excepția situației în care CT BUS S.A. dispune încetarea oricărei activități a Mandatarului în legătură cu prezentul Contract.

11.4. La data încetării prezentului Contract, Mandatarul va preda sarcinile sale administrative directorului general nou numit sau consiliului de administrație.

Art. 12. Litigii

12.1. Toate neînțelegerile dintre Părți rezultate din încheierea, interpretarea, executarea sau modificarea prezentului Contract se soluționează pe cale amiabilă, în termen de cel mult 30 zile calendaristice de la notificarea transmisă de către una dintre Părți celeilalte Părți.

12.2. Orice dispută care nu poate fi soluționată în condițiile de mai sus va fi supusă spre soluționare instanțelor judecătorești competente din România.

Art. 13. Alte clauze

13.1. În măsura în care Părțile nu au derogat în mod expres de la prevederile legale, Contractul se completează, după caz, cu prevederile OUG nr. 109/2011, ale Legii nr. 31/1990, precum și cu orice alte prevederi legale aplicabile.

13.2. Trimiterile la dispoziții legale din cuprinsul prezentului Contract se consideră ca fiind efectuate la cele similare sau care le înlocuiesc pe acestea, în caz de modificare, completare sau abrogare a acestora.

13.3. Consiliul de administrație al CT BUS S.A. va putea reglementa, prin hotărâri adoptate în exercitarea atribuțiilor sale legale, toate aspectele care nu sunt reglementate în mod expres sau implicit prin prezentul Contract, în limitele permise de legislația aplicabilă.

13.4. Toate comunicările dintre Părți cu privire la situații litigioase sau potențial litigioase, precum și cu privire la încetarea Contractului, vor fi considerate ca fiind realizate (i) în momentul primirii, dacă sunt înmânate personal, prin curier sau serviciu de curierat, sau de către executorul judecătoresc, respectiv (ii) la data transmiterii, dacă sunt transmise prin e-mail sau fax.

Dacă sunt trimise către CT BUS S.A., vor fi adresate după cum urmează:

Către: CT BUS S.A.

În atenția: Președintele consiliului de administrație

Adresa: Str. Industrială nr. 8, Constanța

Fax: 0241/694863

E-mail: [REDACTED]

Dacă sunt trimise Mandatarului, vor fi adresate după cum urmează:

În atenția: Dl. Popa Fanel

Adresa: [REDACTED]

E-mail: [REDACTED]

13.5. În cazul în care oricare dintre Părți își schimbă adresa la care dorește să primească comunicări/înștiințări, aceasta va notifica în scris cealaltă Parte în acest sens. Noua adresă va fi considerată adresa la care urmează să fie trimise toate comunicările în baza prezentului Contract numai după ce cealaltă Parte contractantă a fost informată cu privire la schimbarea respectivă.

13.6. Neexercitarea sau exercitarea cu întârziere de către o Parte a oricărui drept din prezentul Contract nu va fi considerată o renunțare la dreptul respectiv, iar exercitarea o dată sau parțială a oricărui astfel de drept nu va împiedica exercitarea din nou sau în viitor a acelui drept sau a oricărui alt drept.

13.7. În cazul în care orice prevedere din prezentul Contract este considerată nulă, ilegală sau inaplicabilă, validitatea, legalitatea și aplicabilitatea restului prevederilor acestui Contract nu vor fi afectate.

13.8. Acest Contract este guvernat de legea română, cu excluderea în mod expres a aplicării legislației muncii, dacă aplicabilitatea acesteia în privința statutului, drepturilor și/sau obligațiilor Directorului General nu este expres prevăzută în legislația specială aplicabilă guvernantei corporative a întreprinderilor publice sau în orice altă lege specială.

Prezentul Contract a fost încheiat la data precizată pe prima pagină, în 2 (două) exemplare originale, unul pentru Mandatar, unul pentru CT BUS S.A.

**CT BUS S.A.,
Reprezentata legal prin
DUGĂIAȘU ADRIAN-DAN**



FĂNEL POPA



Anexa nr. 1
la contractul de mandat 23D / 04.06.2025

Obiective și criterii de performanță

Obiective:

1. Creșterea capacității de autofinanțare urmărind echilibrul între veniturile proprii și cheltuielile materiale pentru activitatea de bază;
2. Diminuarea perioadei de recuperare a creanțelor;
3. Diminuarea perioadei de rambursare a datoriilor;
4. Diminuarea pierderilor;
5. Reducerea cheltuielilor comparativ cu veniturile încasate;
6. Creșterea productivității muncii ;
7. Calitatea serviciului reflectat în creșterea gradului de satisfacție a cerințelor populației;
8. Utilizarea adecvată a resurselor umane având la bază optimizarea costurilor salariale.

Criterii:

1. Creșterea profiturilor
2. Creșterea cifrei de afaceri
3. Creșterea productivității muncii
4. Reducerea obligațiilor restante
5. Reducerea pierderilor

CT BUS S.A.,
Reprezentata legal prin
DUGĂIAȘU ADRIAN-DAN

FĂNEL POPA

[Redacted Signature]

[Redacted Signature]



ISO 9001 SC 1221/01259
ISO 14001 SC 1221/01260
ISO 45001 SC 1221/01261
ISO 13816 SC 1221/01262

J13/60/1991 | RO1883902 | Str. Industriala nr. 8 | Constanța | Cont:RO23BTRL01401202694292XX BT | 0241-618581; 0241-694863 | ctbus.ro | office@ctbus.ro

Anexa nr. 2
la contractul de mandat nr.23D / 04.06.2025

Criterii de integritate

1. Respectarea Codului de Etică al întreprinderii publice
2. Denuntarea conflictelor de interese, definite conform legislației în vigoare și conform reglementărilor interne ale întreprinderii publice;
3. Adoptare comportamentului adecvat în cazul situațiilor care l-ar putea pune pe director într-o situație de conflict de interese;
4. Tratarea informației confidențiale și sensibile cu discreția cuvenită și în conformitate cu mențiunile din contractul de mandat;
5. Adoptare comportamentului adecvat pentru menținerea unei reputații profesionale excelentă;

CT BUS S.A.,
Reprezentată legal prin
DUGĂIAȘU ADRIAN-DAN



FĂNEL POPA

